



# International Marmara Social Sciences Congress (Imascon 2022 Spring)

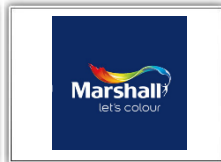
13 – 14 May 2022 KOCAELI

## PROCEEDINGS E-BOOK

### Organizer



### Sponsors



This congress proceedings book is published as an electronic format as e-book.

All rights reserved.

### **Editorial Board**

**Assoc. Prof.Dr. Öznur GÖKKAYA**

**Lect. İsmail KILIÇASLAN**

**Lect. Barış DEMİR**

**Lect. Mustafa OF**

**ISBN: 978-605-70762-5-0**

**Address** Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğü, Umuttepe Yerleşkesi Kocaeli,  
TÜRKİYE  
**Phone** +90 262 303 1000  
**E-mail** info@imascon.com  
**Web** www.imascon.com

All legal and ethical responsibility of the studies belongs to the authors. All rights reserved. The copyright of this proceedings book belongs to Kocaeli University. It may not be copied or reproduced without permission.

## TABLE OF CONTENTS

BRIEFLY ABOUT .....	vi
IMASCON 2022 ORGANIZATION .....	vii
SCIENTIFIC COMMITTEE .....	viii
IMASCON SPRING 2022 INVITED SPEAKERS .....	x
CONGRESS PROGRAMME .....	xi
ABSTRACTS AND POSTERS.....	1
ÖRGÜTSEL BAĞLILIK: COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNDE .....	2
ERKEN DÖNEM TÜRK MİLLİYETÇİLİĞİNDE AYDINLANMANIN ETKİSİ: ZİYA GÖKALP ÖRNEĞİ .....	4
DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE COVID-19 ETKİLERİ .....	5
2019 YILI COVID 19 KRİZİ BAĞLAMINDA SOSYAL POLİTİKALARA YENİDEN BAKIŞ: SEÇİLİ ÜLKE ÖRNEKLERİYLE 7	
YÖNETİM KADROLARINDAKİ KADIN ÇALIŞAN SAYISININ ŞİRKETLERİN FİNANSAL PERFORMANSLARINA ETKİSİ 8	
MARKA İLETİŞİMİ BAĞLAMINDA MARKA KİŞİLİĞİNİN MARKA SADAKATI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNE YÖNELİK BİR	
ARAŞTIRMA.....	9
MADDEDEN GÖĞE: KUTSAL TURNA KUŞU MOTİFİ .....	10
İNSAN FAKTÖRLERİ EĞİTİMİNDE BAKIM UYGULAMALARINA YÖNELİK GÜNCEL YAKLAŞIMLAR .....	11
GİYİM SEKTÖRÜNDE DİJİTAL PAZARLAMA VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI YÖNÜNDE SOSYAL MEDYA	
KULLANIMLARI.....	12
THE CHANGING ROLE OF INTERNAL AUDITING IN THE TECHNOLOGICAL ENVIRONMENT .....	13
THE IMPACT OF GENDER DIVERSITY OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE FINANCIAL PERFORMANCE .....	14
A REVIEW OF THE BALANCED SCORECARD MODEL LITERATURE .....	15
A META-ANALYSIS STUDY ON THE EFFECT OF MATHEMATICAL MODELING APPROACH ON STUDENTS'	
ACADEMIC ACHIEVEMENT AND ATTITUDES .....	16
YER HİZMETLERİ OPERASYONLARINDA ERGONOMİ .....	17
TARİHİ MARDİN ŞAHKULUBEY KÜMBETİNDEKİ YAPISAL BOZULMALAR VE RESTORASYON ÖNERİSİ .....	19
EDMUND BURKE'ÜN SİYASAL DÜŞÜNCESİNDE FRANSIZ DEVRİMİ'NE ELEŞTİREL YAKLAŞIM .....	20
HEGEL'İN DEVLET KURAMINDA GÜÇLER AYRILIĞI VE YÖNETİM BİÇİMLERİ SORUNU .....	21
TÜRKİYE'DE İŞLENEN SUÇLARA BAĞLI OLARAK CEZA İNFAZ KURUMUNA GİREN HÜKÜMLÜLER VE NÜFUS	
İSTATİSTİKLERİNE GÖRE ÇOK DEĞİŞKENLİ İSTATİSTİKSEL BİR İNCELEME .....	22
PEYAMİ SAFA'NIN YALNIZIZ ROMANINDA KADIN VE GÜNAH.....	23
TÜRKİYE'DE NEOLİBERAL DÖNÜŞÜM VE SENDİKACILIK: EĞİTİM SENDİKALARI ÖRNEĞİ .....	24
IRAK TİCARET KANUNU'NUN (TTK) 42 İLA 47. MADDELERİ İLE SAĞLANAN "TİCARET UNVANI" KORUMASI ...	25
İŞSİZLİĞİN SUÇ ORANLARINA ETKİSİ: TÜRKİYE'DE DÜZEY 2 BÖLGELERİNE YÖNELİK AMPİRİK BİR ANALİZ .....	26
SAVUNMA HARCAMALARININ EKONOMİK BÜYÜMEYE ETKİSİ: BRICS-T ÜLKELERİ ÖRNEĞİ .....	27
COVID 19 PANDEMİSİNDE UZAKTAN EĞİTİM SÜRECİNDE BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLERİNİN	
TEKNOLOJİK PEDAGOJİK ALAN BİLGİSİ ÖZGÜVENLERİNİN İNCELENMESİ .....	28
İL ÖZEL İDARESİ VE BELEDİYE HİZMETLERİNE GÖNÜLLÜ KATILANLARIN FİİLLERİNDEN DOLAYI İDARENİN	
SORUMLULUĞU HUSUSUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ .....	29

<b>TÜRKİYE'DEKİ TAM VE KISMİ İNGİLİZCE ÖĞRETİM MODELLERİNDE DİLLE İLGİLİ ZORLUKLARIN KARŞILAŞTIRMALI BİR İNCELEMESİ</b> .....	<b>30</b>
<b>MUSA KUNDUKOV PAŞA VE 93 HARBİ KAFKAS CEPHESİ'NDE ÇERKESLER</b> .....	<b>31</b>
<b>ÖĞRETMENLERİN TÜRK EĞİTİM BAĞLAMINDA ÖĞRENCİ ÖZERKLİĞİNE İLİŞKİN İNANÇ VE UYGULAMALARI</b> ...	<b>32</b>
<b>TEKNOSTRESİN SATIŞÇI DUYGUSAL TÜKENMİŞLİĞİ VE PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ</b> .	<b>33</b>
<b>ENTELEKTÜEL SERMAYENİN BEŞERİ SERMAYE BOYUTUNDA İNOVATİF OKURYAZARLIK</b> .....	<b>34</b>
<b>İŞLETMELERDE ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİNDE UZAKTAN EĞİTİM SİSTEMLERİNİN ÖNEMİ</b> .....	<b>35</b>
<b>ÜSTÜN YETENEKLİ ÖĞRENCİLERİN MATEMATİK KAYGILARININ İNCELENMESİ</b> .....	<b>36</b>
<b>YAZMA ETKİNLİKLERİNİN ÖĞRENCİLERİN MATEMATİK TUTUMUNA ETKİSİ: BİR META-ANALİZ ÇALIŞMASI</b> ....	<b>37</b>
<b>İNGİLİZCE ÖĞRETMENLERİNİN SINIF TEMELLİ DİL DEĞERLENDİRME OKURYAZARLIĞINA İLİŞKİN ALGILARI VE UYGULAMALARI</b> .....	<b>38</b>
<b>DEPRESYON VE KAYGININ YORDAYICISI OLARAK DİKKAT EKSİKLİĞİ HİPERAKTİVİTE BOZUKLUĞU BELİRTİLERİ VE BİLİŞSEL DUYGU DÜZENLEME STRATEJİLERİNİN İNCELENMESİ</b> .....	<b>39</b>
<b>MATEMATİK ÖĞRETMEN ADAYLARININ OKUL DIŞI ÖĞRENME ORTAMLARINA YÖNELİK GÖRÜŞLERİ</b> .....	<b>40</b>
<b>FULL PAPERS</b> .....	<b>41</b>
<b>AVRUPA İNSAN HAKLARI MAHKEMESİ KARARLARINDA ÇEVRECI SÖYLEMLER BAKIMINDAN İFADE ÖZGÜRLÜĞÜNÜN KORUNMASI</b> .....	<b>42</b>
<b>MİZAHİ AÇIDAN REKLAM SLOGANLARI</b> .....	<b>47</b>
<b>TÜRKİYE İLE UKRAYNA ARASINDAKİ İHRACAT VE İTHALATIN KARŞILAŞTIRMALI ANALİZİ</b> .....	<b>55</b>
<b>TÜRKİYE'NİN BİLGİ EKONOMİSİ PERFORMANSININ İNCELENMESİ</b> .....	<b>61</b>
<b>TÜRKİYE'NİN DIŞ TİCARETİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>69</b>
<b>OFİSLERDE COVID-19 BULAŞMA RİSKİNİ ARTIRAN FAKTÖRLERİN AHP İLE İNCELENMESİ</b> .....	<b>78</b>
<b>DIGITAL CURRENCY AS AN ALTERNATIVE CURRENCY IN ALBANIA</b> .....	<b>86</b>
<b>FİNANSAL İÇERMENİN ÖLÇÜMÜ: TÜRKİYE İÇİN FİRMA BAZLI BİR UYGULAMA</b> .....	<b>91</b>
<b>ARTIRILMIŞ GERÇEKLİĞİN SERGİ VE MÜZELERDE KULLANIMI</b> .....	<b>99</b>
<b>YAPAY ZEKÂ İLE GELİŞTİRİLEN İŞ, MESLEK VE KARIYER DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİNİN İNCELENMESİ</b> .....	<b>107</b>
<b>İNOVATİF FİNANS: AÇIK BANKACILIK</b> .....	<b>113</b>
<b>ALTERNATİF TİYATRO HALA ALTERNATİF Mİ? PANDEMİ ALTERNATİF OLANI GEREKSİZLEŞTİRDİ Mİ DİJİTALLEŞTİRDİ Mİ ?</b> .....	<b>126</b>
<b>TÜKETİCİ ETNOSENTRİZMİ VE MENŞE ÜLKE ALGISININ TÜKETİCİLERİN YABANCI ÜLKEYE AİT TUTUMU ÜZERİNDEKİ ETKİSİ-YERLİ VE YABANCI MARKAYA BAKIŞ AÇILARININ DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>135</b>
<b>IMPACT OF THE COVID-19 PANDEMIC ON PERSONAL FINANCES (CASE STUDY TIRANA CITY)</b> .....	<b>139</b>
<b>UZAKTAN EĞİTİM SÜRECİNDE FEN ÖĞRETİMİNİN ÖĞRETMEN VE ÖĞRENCİ GÖRÜŞLERİ İLE DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>146</b>
<b>ASKERİ HARCAMALARIN EKONOMİK BÜYÜME ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BENOIT HİPOTEZİNİN AZERBAYCAN İÇİN SINANMASI</b> .....	<b>155</b>
<b>İŞ SÖZLEŞMESİNDE BAĞIMLILIK İLİŞKİSİ VE İŞVERENİN YÖNETİM HAKKININ SINIRLANDIRILMASI</b> .....	<b>161</b>
<b>DİJİTALLEŞME VE EĞİTİMDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM</b> .....	<b>169</b>
<b>OKUL ÖNCESİ EĞİTİM PROGRAMININ ERKEN ÇOCUKLUK YAŞ GRUBU BİLİŞSEL GELİŞİME ETKİSİ</b> .....	<b>176</b>
<b>ÖĞRETMEN ADAYLARININ SINIF YÖNETİMİ YETERLİLİĞİNİN İNCELENMESİ</b> .....	<b>181</b>

<b>SPOR BİLİMLERİ ÖĞRENCİLERİNDE İŞSİZLİK KAYGISI: NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA.....</b>	<b>187</b>
<b>SOSYAL MEDYA VAİZLERİNİN TWİTTER KULLANIMI (İÇERİK ANALİZİ) .....</b>	<b>193</b>
<b>TEKNOLOJİ MARKALARINA YÖNELİK ALGILANAN RİSK İLE SATIN ALMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA.....</b>	<b>200</b>
<b>SOSYAL MEDYA ORTAMI OLARAK İNSTAGRAM'DAKİ ÜRÜN VE MARKA REKLAMLARINA YÖNELİK TÜKETİCİ TUTUMLARININ ALGILANAN KALİTE ÜZERİNDEKİ ETKİSİ .....</b>	<b>206</b>
<b>EDVARD GRİEG'İN PİYANO İÇİN " 25 NORVEÇ HALK ŞARKILARI VE DANSLARI" OP.17'DEKİ ARMONİZASYON ÖZELLİKLERİ.....</b>	<b>213</b>
<b>ALBANIAN FINANCIAL SYSTEM TOWARDS STOCK EXCHANGES .....</b>	<b>221</b>
<b>INEQUALITY IN BALKAN COUNTRIES .....</b>	<b>230</b>
<b>AFRİKA'DA ULUSLARARASI MUHASEBE STANDARTLARINDA YAŞANAN SORUNLARDA KÜLTÜRÜN ETKİSİ: BURUNDİ CUMHURİYETİ ÖRNEĞİ.....</b>	<b>237</b>
<b>İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ KADIN ÇALIŞANLARIN DUYGUSAL TÜKENME VE PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİNİN İNCELENMESİ .....</b>	<b>243</b>

## BRIEFLY ABOUT

International Marmara Science Congress was held between 13-14 May 2022 by Kocaeli University and Kartepe Municipality. The congress aims to bring together researchers whose working on interdisciplinary subjects in science and social sciences and also to establish an effective communication platform between them. In congress;

**In Social Sciences;** Anthropology, Archeology, Asian History, European Union, Banking and Insurance, Western Languages and Literature, Human and Economic Geography, Information and Document Management, Computer Education Technologies Education, Geography, Contemporary Turkish Dialects and Literature, Contemporary World History, Child Development, Linguistics , Religious Culture and Moral Education, Educational Sciences, Econometrics, History of Ancient Anatolia, History of Ancient Asia, Ethnoculture, Philosophy, Finance, Journalism and Media Studies, Developmental Psychology, Visual Communication Design, Fine Arts, Public Relations, Law, Economic Thought , Economics, Economic History, Theology, Communication Studies, Business, Women's Studies, Public Administration, Librarianship, Finance, Architecture, Accounting, History of Muslim Turkish States and Societies, Museum Studies, Music, Organization, Secondary Science and Mathematics Education, Secondary Education Social Alanlar Egitimi, Ottoman Institutions and Civilization, Special Education, Paleoanthropology, Marketing, Psychology, Guidance and Psychological Counseling, Advertising, Painting, Health Sciences, Art and Art Education, Cinema-TV, Political Thoughts, Political Life and Institutions, Political Science, Social Work, Social Policy, Sociologia, Sport Science and Education, Fisheries Policies and Employment, History, Basic Education, Tourism, History of Turkish and Islamic Thought, Turkish Islamic Art, International Trade, International Economics, International Relations, Foreign Language Education, Local Governments, Administration, Higher Education Studies

The language of the congress is English or Turkish, and all full papers and abstracts submitted for publication in the congress on current issues have been evaluated by at least two referees by the blind reviewing method. 65 papers, abstracts and posters were accepted for oral presentation and publication as a result of peer review. We would like to thank all the researchers who have shown interest in the Congress..

## **IMASCON 2022 ORGANIZATION**

IMASCON 2022, organized by Kocaeli University (KOÜ) and İzmit Municipality and also sponsored by Kocaeli Metropolitan Municipality, Kartepe Municipality, Derince Municipality, Körfez Municipality, Gölçük Municipality and East Marmara Development Agency.

### **Imascon 2022 General Chair**

Öznur GÖKKAYA (KOÜ)

### **Organizing Committee**

Eda BEZHANI (Aleksander Moisiu Durres University, Albania)

Flora MERKO (Aleksander Moisiu Durres University, Albania)

Lyudmyla SYMOCHKO (Uzhhorod National University, Ukraine)

Luis M. F. ROSEIRO (ISEC, Portuga)

Hysen MANKOLI (Health and Environment, USA)

Reyhan DADASH (Azerbaycan Devlet Pedagoji Üniversitesi, Azerbaycan)

Violeta NEZA (Aleksander Moisiu Durres University, Albania)

Daniela LIKA (Aleksander Moisiu Durres University, Albania)

Fernando Domingues MOITA (ISEC, Portuga)

Şükrü DURSUN (Konya Teknik Ü)

Arif ÖZKAN (Kocaeli Ü)

Serdar BİROĞUL (Düzce Ü)

Ömer GÜNGÖR (Kocaeli Ü)

Mustafa OF (Kocaeli Ü)

Barış DEMİR (Kocaeli Ü)

İsmail KILIÇASLAN (Kocaeli Ü)

Kazım KAHRAMAN (Kocaeli Ü)

## SCIENTIFIC COMMITTEE

- Prof. Dr. Ahmet Küçük, Kocaeli University  
Prof. Dr. Ahmet Duran, İstanbul Technical University  
Prof. Dr. Alaeddin Bobat, Kocaeli University  
Prof. Dr. Arif Özkan, Kocaeli University  
Prof. Dr. Ayşegül Günsel, Kocaeli University  
Prof. Dr. Engin Özdemir, Kocaeli University  
Prof. Dr. Fatma Çanka Kılıç, Kocaeli University  
Prof. Dr. C. Gazi Uçkun, Kocaeli University  
Prof. Dr. Hanefi Bayraktar, Bayburt University  
Prof. Dr. Hasan Latif, Kocaeli University  
Prof. Dr. Hristo Ivanov Katrandzhiev, Marketing and Strategic Planning, University of National and World Economy, Bulgaria  
Prof. Dr. Hysen Mankolli, Editor of IJEES, Health and Environment Association, U.S.A.  
Prof. Dr. İlyas Uygur, Düzce University  
Prof. Dr. Juan Carlos, Roca University Of Huelva, Spain  
Prof. Dr. Kadri Süleyman Yiğit, Kocaeli University  
Prof. Dr. Luis M. F. Roseiro, ISEC  
Prof. Dr. Maan T. J. MAAROOOF, Mousul University, Iraq  
Prof. Dr. Mahmut Durmuş, Gebze Teknik University  
Prof. Dr. Mehmet Demirtaş, Bitlis Eren University  
Prof. Dr. Melda Yardımoğlu Yılmaz, Kocaeli University  
Prof. Dr. Mustafa Yaşar, Karabük University  
Prof. Dr. Nardane Yusifova, Azerbaijan Milli ilimler Akademisi, Milli Tarih Müzesi  
Prof. Dr. Novo Palakalovic, Faculty of Economics, University of East Sarajevo, Bosnia and Herzegovina  
Prof. Dr. Olena Demyanyuk, Institute of Agroecology and Environmental Management, Ukraine  
Prof. Dr. Orhan Gezici, Ömer Halis Demir University  
Prof. Dr. Osman Taylan, King Abdulaziz University, Saudi Arabia  
Prof. Dr. Resul Kara, Düzce University  
Prof. Dr. Sibel Zor, Kocaeli University  
Prof. Dr. Şükrü Dursun, Konya Teknik University  
Prof. Dr. Tamara Milenkovic Kerkovic, Faculty of Economics, University of Nis, Serbia  
Assoc. Prof. Dr. Ayşegül Türk, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi  
Assoc. Prof. Dr. Azeta Tartaraj, Aleksander Moisiu Durres University, Albania  
Assoc. Prof. Dr. Flora Merko, Aleksander Moisiu Durres University, Albania  
Assoc. Prof. Dr. Eda Bezhani, Aleksander Moisiu Durres University, Albania  
Assoc. Prof. Dr. Brunela Trebicka, Aleksander Moisiu Durres University, Albania  
Assoc. Prof. Dr. Etem Yeşilyurt, Akdeniz University  
Assoc. Prof. Dr. Lyudmyla Symochko, Uzhhorod National University, Ukraine  
Assoc. Prof. Dr. Mehboob Nagarbawdi, Aki's Poona College Of Arts, Science Commerce  
Assoc. Prof. Dr. Mehmet Kerim Güllap, Atatürk University  
Assoc. Prof. Dr. Nagip Skenderi, Faculty of Economy, University of Prishtina, Kosovo  
Assoc. Prof. Dr. Natalya Gudkova, The State Ecological Academy, Ministry of Ecology and Natural Resources of Ukraine  
Assoc. Prof. Dr. Ömer Güngör, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Seher Uçkun, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Ylber Aliu, AAB College, Public Administration Faculty, Kosovo  
Assoc. Prof. Dr. Yoshito Ando, Kyushu Institute of Technology  
Assoc. Prof. Dr. Ayşe GÜNSEL, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Erdiñ Doğanç, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Fatih Koç, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Halil Atmaca, Artro Klinik  
Assoc. Prof. Dr. Hasan Kaya, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Hüseyin Dikme, İstanbul Gelişim University  
Assoc. Prof. Dr. Hülya Ünver, Düzce Üniversitesi  
Assoc. Prof. Dr. Samad Rahimi Aghdam, Tabriz University  
Assoc. Prof. Dr. Seher Uçkun, Kocaeli Üniversitesi  
Assoc. Prof. Dr. Selda Uca, Kocaeli University  
Assoc. Prof. Dr. Serdar Birğul, Düzce University  
Assoc. Prof. Dr. Sinan Aydın, Kocaeli University

Assoc. Prof. Dr. Şükran Güzin Ilıcak Aydınalp,  
İstanbul Gelişim University

Assoc. Prof. Dr. Taner Erdoğan, Kocaeli University

Assoc. Prof. Dr. Ylber Aliu, AAB College, Public  
Administration Faculty, Kosovo

Assoc. Prof. Dr. Yoshito Ando, Kyushu Institute of  
Technology

Assist. Prof. Dr. Mazin Nazar Fadhel, College of  
Environmental Science and Technology Mosul  
university, Musul, IRAQ

Assist. Prof. Dr. Mehlika Kocabaş Akay, Kocaeli  
University

Assist. Prof. Dr. A. Arzu Arı Bural, Kocaeli  
University

Assist. Prof. Dr. Aslıhan Kuyumcu Vardar, Düzce  
University

Assist. Prof. Dr. Berna Kavaz Kındıgılı, Atatürk  
Üniversitesi

Assist. Prof. Dr. Fatih Sevgi, Selçuk University

Assist. Prof. Dr. Handan Özçelik Bozkurt, Sinop  
University

Assist. Prof. Dr. Oğuz Polatel Kocaeli University

Assist. Prof. Dr. Larissa Shragina, Odessa I. I.  
Mechnikov University

Assist. Prof. Dr. Seyil Najmudinova, Kırgızistan  
Türkiye Manas University

Assist. Prof. Dr. Vetan Tümen, Bitlis Eren University

Assist. Prof. Dr. Vystavkina Daria, Odessa I. I.  
Mechnikov University

Assist. Prof. Dr. Yusuf Budak, Kocaeli University

Phd. Alba Ramallari, Economics Department Faculty  
of Bussines “Aleksandër Moisiu” University Durrës,  
Albania

Phd. Alma Zisi, Economics Department Faculty of  
Bussines “Aleksandër Moisiu” University Durrës,  
Albania

PhD. Blerina Vrenozi, Tirana University, Albania

PhD. Mirela Alushllari, University of Albania,  
Albania

PhD. Jonida Gashi, Aleksander Moisiu Durres  
University, Albania

PhD. Olta Nexhipi, “Aleksandër Moisiu” University  
Durrës, Albania

PhD. Violeta Neza, Aleksander Moisiu Durres  
University, Albania

PhD. Cand. Ariola Harizi, Aleksander Moisiu Durres  
University, Albania

PhD. Saeid Shojaei, University of Tabriz ·  
Department of Electronics and Photonics

PhD. Ada Aliaj, “Aleksandër Moisiu” University  
Durrës, Albania

PhD. Moses M. Solomon, King Fahd University of  
Petroleum and Minerals

PhD. Emma Gurashi Nikolaoy, University Of Patras,  
Greece

PhD. Hisham M. Alidrisi, King Abdulaziz University,  
Saudi Arabia

PhD. Thawee Numsakulwong, Rajamangala  
University of Technology Isan, Tayland

PhD. Reyhan Dadash, Azərbaycan Devlet Pedagoji  
Üniversitesi, Azərbaycan

Lect. Barış Demir, Kocaeli University

Lect. Daniela Lika, Aleksander Moisiu Durres  
University, Albania

Lect. Mustafa Of, Kocaeli Üniversitesi

## IMASCON SPRING 2022 INVITED SPEAKERS



Prof. Dr. Luis Roseiro, Instituto Politécnico de Coimbra, Portugal



Prof. Dr. Nardane Yusifova, Azerbaijan National Academy of Sciences



Prof. Dr. Şükrü Dursun, Konya Technical University, Türkiye



Prof. Dr. Hosam Bayoumi Hamuda, Obuda University, Hungary



Assoc. Prof. Dr. Flora Merko, Aleksandër Moisiu University Durrës, Albania



P.Tech. Dr. Noor Zaitun Yahaya  
Universiti Malaysia Terengganu,  
Malaysia



Assoc. Prof., Dr. Lyudmyla Symochko  
Uzhhorod National University, Ukraine



Assoc., Prof. Dr. Mehboob Nagarbawdi, Aki's  
Poona College Of Arts, Science & Commerce,  
India



Assoc. Prof. Dr. Edmond Resmi Hoxha, Polytechnic  
University Of Tirana, Faculty of Geology And  
Mine, Albania



Assoc. Prof. Dr., Seema Nahid  
Department of Urdu Vasantrao Naik College of  
Arts and Commerce Murud Janjira Raigad, India



Assoc. Prof. Dr. Fernando Domingues Moita  
Instituto Politécnico de Coimbra, Portugal



Assist. Prof. Dr. Tahseen Fatima Miano  
Institute of Food Sciences and Technology,  
Pakistan



Assist. Prof. Dr. Rayhan Dadash  
Azerbaijan State Pedagogical  
University, Azerbaijan



Dr. Ahmad Ali  
Department of Life Sciences, University of  
Mumbai, India

## CONGRESS PROGRAMME

**13 MAY 2022 FRIDAY**

### The Start of Registration Process

#### AÇILIŞ KONUŞMALARI - OPENING SPEECHES 10:00 / 11:00

- İstiklal Marşı ve Saygı Duruşu / National Anthem and Moment of Silence
- İzmit Belediyesi Tanıtım Filmi / Short Film of Municipality İzmit
- Kocaeli Üniversitesi Tanıtım Filmi / Short Film of Kocaeli University
- Fatma Kaplan Hürriyet, *Mayor of İzmit Municipality*
- Doç. Dr. Özner Gökkaya, *President of Imascon Congress*

#### IMASCON PANEL I – LIFE AFTER COVID - 14:00 / 15:00

- Prof. Dr. Nardane Yusifova, Azerbaijan National Academy of Sciences, Azerbaijan
- Prof. Dr. Şükrü Dursun, Konya Technical University, Türkiye
- Assoc. Prof. Dr. Fernando Domingues Moita, Instituto Politécnico de Coimbra, Portugal
- Assist. Prof. Dr. Reyhan Dadash, Azerbaijan State Pedagogical University, Azerbaijan
- PTech. Dr. Noor Zaitun Yahaya, Universiti Malaysia Terengganu, Malaysia

#### IMASCON PANEL II - LIFE AFTER COVID - 16:30 / 17:30

- Assoc. Prof. Dr. Flora Merko, Aleksandër Moisiu University Durrës, Albania
- Assoc. Prof. Dr. Edmond Resmi Hoxha, Polytechnic University Of Tirana, Faculty of Geology And Mine, Albania
- Assoc. Prof. Dr. Lyudmyla Symochko, Uzhhorod National University, Ukraine
- Assoc. Prof. Dr., Seema Nahid Department of Urdu Vasantrao Naik College of Arts and Commerce Murud Janjira Raigad, India
- Assist. Prof. Dr. Tahseen Fatima Miano, Institute of Food Sciences and Technology, Pakistan
- Dr. Ahmad Ali, Department of Life Sciences, University of Mumbai, India

**13 MAY 2022 FRIDAY**

### ORAL (FACE to FACE) PRESENTATIONS

13 MAY 2022	SESSION 1	Time 14:00 – 15:15
<b>IMASCON 2022 SPRING SESSION 1.2 / 14:00 – 15:15</b>	<b>Hall : 2</b>	<b>13 MAY 2022</b>
<b>SESSION CHAIR: Dr. Hazal Akbal</b>		
Asya Setinay Karagül	MUSA KUNDUKOV PASHA AND CIRCASSIANS IN THE CAUCASIAN FRONT IN THE 93 WAR	
Esma Akçakaya	TWITTER USE OF SOCIAL MEDIA PREACHERS (CONTENT ANALYSIS)	
Res. Assist. Hazal Yaren Yalırsu	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN DİGİTAL TRANSFORMATION AND THE EFFECTS OF COVID-19	
Çiğdem Gülbaş	SACRED CRANE FROM MATTER TO SKY THEME	
Erol Karacan	EVALUATION OF THE ISSUE OF RESPONSIBILITY OF THE ADMINISTRATION FOR THE ACTIONS OF VOLUNTARY PARTICIPANTS IN THE PROVINCIAL SPECIAL ADMINISTRATION AND MUNICIPAL SERVICES AND SUGGESTIONS FOR SOLUTIONS	

## DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE COVID-19 ETKİLERİ

**Hazal Yaren Yalırsu**

İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi / İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi / İşletme  
hazal.yalirsu@istun.edu.tr, ORCID: 0000-0002-3375-0479

**Hazel Agun**

Marmara Üniversitesi/ İktisat Fakültesi/ Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri  
hazel.agun@marmara.edu.tr, ORCID: 0000-0003-3211-8794

### Özet

Dijitalleşme, bilgileri teknolojik araçlar tarafından depolanabilen ve iş akışlarına dahil edilecek şekilde verilere dönüştürebilme ve dijital ortama aktarabilme yeteneğidir. Dijital dönüşümden en çok etkilenen işletme fonksiyonlarından biri insan kaynakları yönetimidir (İKY). Bu bağlamda dijital İKY, İKY politika ve uygulamalarında dijital ortamların kullanılması olarak ifade edilmektedir. Dijitalleşme uluslararası büyük ölçekli işletmelerde hem önemli hem de zorlayıcı bir unsur olmakla beraber, COVID-19 salgını gibi belirsizlik dönemlerinde dijital uygulamalar hem dünyada hem ülkemizde tüm ölçekteki işletmelerin de zorunlu bir unsuru haline gelmeye başlamıştır. Bu nedenle araştırmanın amacı, dijital dönüşümde İKY’de gerçekleşen değişimler ile örgütlerde dijitalleşen İKY uygulamalarını tespit etmek ve COVID-19’un etkilerini ortaya koymaktır. Bu etkileri açıklayabilmek için çalışmada nitel araştırma yöntemi kullanılarak, derinlemesine mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın çalışma grubunu, amaçlı örnekleme dayalı olarak, İstanbul’da farklı sektörlerde görev alan yirmi insan kaynakları yöneticisi ve uzmanı oluşturmaktadır. Çalışma bulguları betimsel analiz yaklaşımı ele alınarak tespit edilmiştir. Araştırma sonucunda, dijital dönüşümün İKY etkisine ilişkin bulgular sırasıyla; operasyonel ve ilişkisel e-iky, e-arşiv, uzaktan çalışma modeli, iş süreçlerini kolaylaştırma, yeşil İKY, artan mesai saatleri, sanal toplantılar ve yeni sunum teknikleri olduğu tespit edilmiştir. Ayrıca, bordro-özlük işleri, eğitim, seçme-yerleştirme, performans değerlendirme, kariyer ve yetenek yönetimi fonksiyonlarının dijital İKY uygulamaları olduğu tespit edilmiştir. COVID-19 sürecinin dijital İKY uygulamalarına etkisi ise; zorunlu dijital uygulamalara geçişi hızlandırması, e-iletişim, geleneksel ofis ortamının değişmesi, hibrid çalışma modeli ve sanal eğitimlerin zorunlu hale gelmesi olarak sınıflandırılmaktadır. Pandemi sürecinde dijital İKY düzenlemeleri ele alındığında sırasıyla; biçimsel ve biçimsel olmayan sanal iletişim, belirli bir düzenleme olmaması, COVID-19 bilgilendirme e-postaları, yan haklar, ek online eğitim ve e-aktivite düzenlemeleri yapıldığı tespit edilmiştir. Sonuçta, İKY dijital ortama taşınmış ancak yapay zeka ve robotik süreçlerin İKY üzerinde etkisi daha az görülmüştür. Pandemi süreci, dijital İKY tarafını en çok e-iletişim ve zorunlu dijital ortama geçiş olarak etkilemiştir. Bu bağlamda, pandemi ile işletmelerin İKY yapısında dijital dönüşümü hızlı ve çok yönlü gerçekleştirmesi gerektiği söylenebilir

**Anahtar Kelimeler:** İnsan Kaynakları Yönetimi, Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi, Dijitalleşme, COVID-19.

### Human Resources Management and COVID-19 Impacts on Digital Transformation

#### Abstract

Digitalization is the ability to convert information into data that can be stored by technological tools and included in workflows, as well as to transfer it to a digital environment. One of the business functions most affected by digital transformation is human resource management (HRM). In this context, Digital HRM is expressed as the use of digital environments in HRM policies and applications. Although digitalization is both an important and challenging element in international large-scale enterprises, digital applications have become a mandatory element of enterprises of all sizes both in the world and in our country during periods of uncertainty such as the COVID-19 pandemic. Therefore, the aim of the research is to identify the digitalized HRM applications in organizations with the changes in HRM in digital transformation and reveal the effects of COVID-19. In order to explain these effects, in-depth interviews were conducted using the qualitative research method in the study. The study group of the

study consists of twenty human resources managers and specialists working in different sectors in Istanbul based on purposeful sampling. The study findings were determined by considering the descriptive analysis approach. As a result of the research, it was determined that the findings related to the HRM effect of digital transformation are operational and relational e-HRM, e-archive, remote working model, business process facilitation, Green HRM, increased working hours, virtual meetings, and new presentation techniques, respectively. In addition, payroll-personal affairs, education, selection-placement, performance evaluation, career and talent management functions have been determined to be Digital HRM applications. The impact of the COVID-19 process on Digital HRM applications are classified as the acceleration of mandatory digital applications, e-communication, the change of the traditional office environment, the hybrid working model, and virtual trainings have become mandatory. Considering the digital HRM regulations in the pandemic process, respectively; formal and non-formal virtual communication, lack of specific regulation, COVID-19 information emails, fringe benefits, additional online education and e-activity arrangements have been determined to be made. As a result, HRM has been moved to the digital environment, but artificial intelligence and robotic processes have had less impact on HRM. The pandemic process has affected the digital HRM side the most as a transition to e-communication and mandatory transition to digital environment. In this context, it can be said that with the pandemic, enterprises should realize digital transformation in the HRM structure quickly and in a multifaceted way.

**Keywords:** Human Resources Management, Digital Human Resources Management, Digitalization, COVID-19